



Rob van Dijk

Werving & Selectie

Hoe gaat Raket Advies te werk?

Onze dienstverlening op het gebied van werving & selectie bestaat uit drie producten.

Product 1

Werving en selectie voor een specifieke functie waarbij RAKET Advies in haar netwerk en via andere media op zoek gaat naar de voor u meest geschikte kandidaat.

In dit traject:

- stellen wij samen met u een functieprofiel op met de daarbij behorende specifieke functie-eisen;
- stellen u wij op basis van een gedegen search in ons netwerk en in andere media twee tot vier kandidaten voor die voldoen aan de geformuleerde functie-eisen;
- wanneer u dat wenst zijn wij aanwezig bij de door u te voeren selectiegesprekken met de kandidaten.

Product 2

Selectie van één of meer kandida(a)ten naar aanleiding van een door u geplaatste advertentie

In dit traject:

- kanaliseren wij de, op basis van de door u geplaatste advertentie, binnengekomen reacties van potentiële kandidaten. Dit houdt in dat wij, namens u, zorgdragen voor het versturen van een bericht van ontvangst aan de kandidaten;
- maken wij een eerste selectie op basis van de zogenaamde "harde criteria" als woonplaats, gewenste specifieke opleiding(en)/ervaring, gewenst aantal te werken uren en gewenst salaris;
- vervolgens wordt door ons een eerste oriënterende selectie gemaakt (bv. per telefoon) om nog een aantal specifieke vragen beantwoord te krijgen;
- afsluitend ontvangt u van een aantal CV's van kandidaten waarmee wij u aanraden een selectiegesprek te voeren omdat zij allen in principe de functie zouden moeten kunnen vervullen;
- desgewenst zijn wij aanwezig bij de door u te voeren selectiegesprekken om zo te komen tot een keuze van de uiteindelijke kandidaat die de functie gaat vervullen.

Product 3

Het ondersteunen van het management of P&O-afdeling van uw organisatie in het traject van werving en selectie voor één of meer specifieke functies

Tot dit traject zouden werkzaamheden kunnen behoren als:

- in samenspraak met de betrokken managers opstellen van één of meer functieprofiel(en) en het formuleren van de functie-eisen;
- het trainen van managers in het voeren van selectiegesprekken;
- alle bij punt twee genoemde werkzaamheden.