



Rob van Dijk

Belangrijkste opdrachtgevers

Opdrachtgevers	
<p>TNT/ PostNL Autobedrijf Als recruiter selecteren van boventallig verklaarde postbodes voor de functie van chauffeur Autobedrijf</p>	
<p>Jeugdgezondheidszorg Zuid Holland West Beschrijven van functies na een fusie en vervolgens het waarderen van deze functies volgens het FWG-systeem (Functie Waarderingsstelsysteem Gezondheidszorg)</p>	
<p>Zorggroep Florence Als loopbaanadviseur begeleiden van 50 boventallig verklaarde medewerkers naar een andere baan. Slagingspercentage 90%</p>	
<p>Het Onderwijsinstituut Examineren van 120 gastouders op hun oppaslocatie voor het diploma Helpende Zorg en Welzijn, niveau 2</p>	
<p>Gemeente Rotterdam, Dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid Als projectleider recruiert verantwoordelijk voor de werving en selectie van 150 nieuwe klantmanagers.</p>	
<p>Meavita/HWW Zorg Als senior HR-adviseur functie-evaluaties uitgevoerd, formatieplannen opgesteld, systeem flexibel werken ontwikkeld, ontwikkelen en implementeren zorgleefplan voor totale organisatie, vanuit HR projectleider invoering ZorgZwaartePakketten.</p>	 
<p>UWV/CWI Kandidaten begeleid met een Individuele Reintegratie Overeenkomst (IRO)</p>	 
<p>ID Plein Werkzoekenden begeleid in het Passend Werkaanbod (PaWa) Slagingspercentage 46% (landelijk 12,1%).</p>	
<p>Vierstroom/ZorgRing (thuiszorgorganisatie) Voeren van ontslaggesprekken met 1000 boventallig verklaarde medewerkers</p>	
<p>ABN AMRO Geven van sollicitatie-workshops aan ICT-ers</p>	
<p>Brancheorganisatie grafische ondernemingen (KVGGO) Geven van workshops op het gebied personeelsmanagement voor aangesloten leden.</p>	
<p>Careyn (voorheen Thuiszorgorganisatie Schiedam) Als verzuimmanager terugbrengen van het verzuimpercentage binnen een afdeling van 18% naar 8 %.</p>	