



Rob van Dijk

Outplacement

Hoe gaat Raket Advies te werk?

Wij onderscheiden zes fasen in ons outplacementtraject:

Fase 1

Kennismaking met en intake door vaste consulent (uiteraard is dit kosteloos en vrijblijvend)

Kandidaat bepaalt welke consulent hij wil. Een traject heeft pas kans van slagen wanneer de "klik" er is tussen kandidaat en consulent.

Fase 2

Verwerking van het (aanstaande) einde van het dienstverband

Door middel van een aantal gesprekken komt de kandidaat tot aanvaarding hiervan en is in staat om zijn situatie op bepaalde punten ook positief te beschouwen.

Fase 3

Zelfanalyse van de kandidaat

Met behulp van een aantal specifieke testen/oefeningen en bespreking van de conclusies hieruit.

Bespreking van de mogelijkheden en beperkingen van de kandidaat.

Bepaling van de koers om te komen tot een andere baan.

De lijn binnen deze fase is ontdekkend van aard: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik -> actie.

Fase 4

Marktanalyse door de kandidaat

Oriëntatie op de arbeidsmarkt van vandaag met de resultaten van de zelfanalyse-fase in het achterhoofd.

Is de functie/baan die me aantrekkelijk lijkt, er eigenlijk wel?

De lijn binnen deze fase is: "wetend wat ik kan en wil, hoe vind ik de voor mij meest optimale werkomgeving?".

Fase 5

Jobhunting door de kandidaat

Marktanalyse met behulp van internet, gebruik maken van eigen netwerk van de kandidaat en het netwerk van Raket Advies, etc.

Door middel van coaching/training door de consulent het optimaal inrichten van de eigen "gereedschapstas" om de beoogde baan ook daadwerkelijk te verkrijgen. Dat wil zeggen het opstellen van een overtuigend CV met bijpassende motivatie, zowel schriftelijk als mondeling.

Zo nodig advisering over de arbeidsvoorwaarden.

De lijn binnen deze fase is: "wetend wat ik kan en welke baan ik wil, hoe verover ik die baan?"

Fase 6

Hoe gaat het in de nieuwe baan?

Wanneer de kandidaat eenmaal weer aan het werk is in een nieuwe baan wordt minimaal twee maal een gesprek geïntermediëerd met de consulent. Dit om een goede nieuwe start te kunnen maken door in een vroeg stadium de kansen en bedreigingen in deze nieuwe baan helder te krijgen.