



Rob van Dijk

Loopbaantraject

Hoe gaat Raket Advies te werk?

Wij onderscheiden vijf fasen in ons loopbaantraject:

Fase 1

Kennismaking met en intake door vaste consulent

Kandidaat is leidend in de keuze van de consulent die hij wil. Het is essentieel voor een geslaagd traject dat er een "klik" is tussen kandidaat en consulent.

Fase 2

Zelfanalyse van de kandidaat

- Met behulp van een aantal specifieke testen, oefeningen en rollenspellen
- Bespreking van de conclusies uit deze testen/oefeningen/rollenspellen
- Bespreking van de mogelijkheden en beperkingen van de kandidaat
- De lijn binnen deze fase is: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik -> actie.

Fase 3

Interne marktanalyse door de kandidaat

- Oriëntatie op de functies binnen de huidige organisatie (of samenwerkingspartners) met de resultaten van de derde begeleidingsfase in het achterhoofd.
- Marktanalyse met behulp van intranet, gebruik maken van eigen netwerk binnen de organisatie etc.

Fase 4

Jobhunting door de kandidaat

- Door middel van coaching/training door de consulent het optimaal inrichten van de eigen "gereedschap" om de beoogde baan binnen de organisatie ook daadwerkelijk te verkrijgen. Dat wil zeggen het opstellen van een overtuigend CV met bijpassende motivatie, zowel schriftelijk als mondeling.
- Zo nodig advisering over de arbeidsvoorwaarden.
- De lijn binnen deze fase is: "wetend wat ik kan en wil, hoe vind ik de voor mij meest optimale werkomgeving binnen de organisatie?"

Fase 5

Hoe gaat het in de nieuwe baan?

Wanneer de kandidaat eenmaal weer aan het werk binnen een nieuwe functie binnen de organisatie wordt minimaal tweemaal een gesprek met de vaste consulent gearrangeerd.